

# 名人專訪一

## 香港特別行政區政府商務及經濟發展局 蘇錦樑局長, GBS, JP

文：江素明

由童年時代在香港成長，至日後到加拿大升學、成為律師、加入政黨以及投身政府，這些經歷都對蘇錦樑局長的成長路程和發展有著重大的影響。蘇局長有甚麼童年趣事？在加拿大升學時，有甚麼難忘經歷？有甚麼原因驅使局長由律師轉行從政？他對香港的創意科技發展又有甚麼看法？本會有幸邀得蘇錦樑局長分享他的個人經歷和感悟。

### 童年刻苦不言棄

童年時代，蘇局長在香港成長，就讀北角的小學。蘇局長表示，由於當時的教學方法與現在不同，老師上課較為嚴厲，而自己當時的英文天份不高、成績較差，學習進度亦較同儕緩慢，曾因英文測驗不合格而被罰在操場示眾。他坦言自己當時已盡全力，然而卻沒有被體諒。在老師苦口婆心的勸喻和同學之間的比較下，他更感挫敗，自尊心受創了！

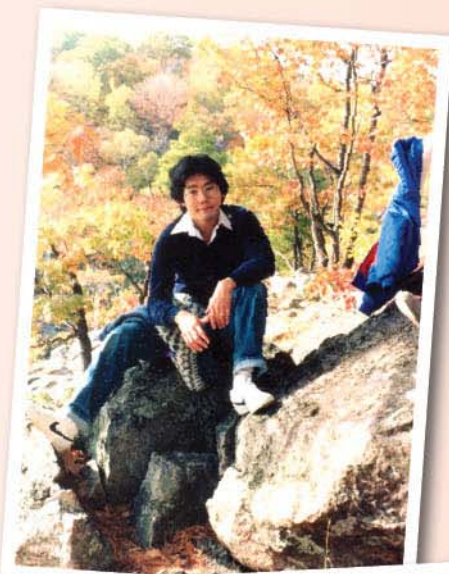
雖然如此，但蘇局長並沒有自暴自棄，放棄學業，更在不斷發奮努力下，於中學時考獲第一名。在整個過程中，蘇局長並沒有刻意改變自己的學習模式。他明白到每個人的成長過程都有不同的起點和速度，凡事要耐心等待時機的到來，不要言棄。蘇局長以一句話總結自己的童年時代：「記憶中童年快樂的日子並不多，可以說是刻苦，但亦因此學會了尊重別人和自己的差異。」

### 異地求學擴闊視野

童年時代的經歷除了令蘇局長學會尊重別人、接納差異外，亦令蘇局長學懂如何取長補短，從而令自己更進一步。「每人都會有長短處、強弱項，我們要懂得如何有目的地改善自己的弱項。」蘇局長童年時的英文雖然較為遜色，但現在的他，英文反而較中文更好。他指出，這樣的成果全因他有計劃地改善弱項、發揚強項。



▲ 蘇局長在商務及經濟發展局辦公室接待處留影。



◀ 蘇錦樑局長在加拿大就讀大學一年級時欣賞楓葉美景。



◀ 蘇局長了解無障礙網頁設計如何協助殘疾人士瀏覽網站。



▲ 蘇局長探訪護理院，與長者歡唱聖誕歌。



在外國生活時，他針對自己的弱項—英文，主動與外國人或不懂中文的人交朋友，藉以提升自己的英文水平。然而，當中卻發生了不少挫折和尷尬事情。蘇局長回想起當年於加拿大升學時，由於乘坐巴士的習慣與香港不同，在轉乘的時候需向司機索取“Transfer”票，但當時自己的英語水平尚有待加強，使對方誤聽為“Transcript”，惹來哄堂大笑，令他尷尬不已。雖然如此，局長並沒有因這些挫折而放棄，反而更刻苦地學習，努力改善自己的弱項。

除此，在異地生活更讓蘇局長欣賞到不同文化的優點，從中吸納其他文化的長處。在加拿大升學時，他注意到當地的學校不會只注重學術表現，學生亦經常閱覽報章和課外的書籍，關心時事之餘不乏強健體魄，種種經歷對他造成不少的思想衝擊。有一次，蘇局長與同學一起踏單車時，發現身邊的男女同學，均有著堅忍的意志力和持久力，為到達終點而永不停步。自此，蘇局長的意志更為堅定，不再被挫折影響，勇往直前。此外蘇局長在日常生活中亦學到一些西方文化，如餐桌禮儀、以適當的聲量說話等，這些態度和細節不但有助他融入當地生活，對他日後的人生路途和工作都大有裨益。

### 投身政府立志貢獻社會

在加入政府工作前，蘇局長是執業律師，經營一間律師事務所。被問及為何會由律師轉為公務員，局長表示他自少已立志要貢獻社會，基督徒的身份更堅定了他的意志和決心。當他還是律師時，他已經在政黨內從事政策研究的工作。一開始只在空餘時間才去研究，隨著時間推移，投入的時間日多，後來更成為區議員，令他對社會及政策進行更深入的研究。後來，參與政黨和社會事務的時間甚至較自己的律師事務所為多。蘇局長形容這個轉型的過程十分溫和，正正因為這逐步的轉變令他在心態上亦有充裕的時間適應。

當提到在政府工作和在商業機構工作的分別時，蘇局長認為最大的不同是工作的態度和看待事物的角度有所轉變。「公務員重視承諾，答應會做到的事，無論用甚麼方法他們都會做到」。重視承諾之餘，他覺得公務員還有很高的積極性去處理事情。另外，以往在律師事務所，事事均由客人的角度出發，不會判斷誰對誰錯，只要用法律的理據為客人爭取即

可，看待事物的角度較淺窄。現在於政府工作，由於政府相對政黨、商業及私人機構有較多的資源，可以進行更全面和深入研究，而且要公平、公正、公開地看待和處理每件事情，思考的角度要更擴闊。

蘇局長表示由律師轉為官員雖是溫和的過程，但對他而言卻跨了很大的一步。他的角色由幕後進行政策研究變成面對公眾、在前線推銷政策，每事的公開度和透明度方面亦因而要多加注意。在轉變的過程中，他認為最重要的是調整自己的心態和期望，認清自己的本份和職能，更必須時刻提醒自己要謙卑，不能將別人對自己的重視看成是理所當然。同時，轉變令他明白到時間管理的重要性。蘇局長表示在成為了公眾人物後，已甚少私人時間。然而，龐大的工作量和責任卻使他更珍惜與家人相處的時間，亦明白有效地分配時間的重要。縱然公務繁重，蘇局長表示他現在和以前在律師事務所工作時一樣，十分享受工作以及和同事相處，不會憧憬假期。蘇局長同時高度讚揚他的團隊既專業又出色的表現。他認為與同事共處就似是一家人，所以他在辦公室積極建立鼓勵文化，建構正面溫馨的工作環境，令大家都有家的感覺。

### 香港創意科技優勢顯

近年，香港銳意發展科技創意。蘇局長認為發展科技創意是國際趨勢，而香港亦有絕對的優勢發展科技創意。



▲ 蘇錦樑局長在香港特別行政區第四屆政府就職典禮上與前國家主席胡錦濤握手。



◀ 蘇局長非常敬重祖父，圖為他為祖父慶祝百歲大壽。



◀ 蘇局長與今年3月誕生的孫女Caitlin合照。



在硬體上，香港有良好的基建配套如科學園等支持科技創意的發展。香港在瑞士洛桑國際管理發展學院最近公佈的國際競爭力排名榜中，在「科技基建」方面（technological infrastructure）連續三年排行全球首位。在軟體上，香港擁有健全的法制、卓越的資金籌集和管理能力、簡單而具透明度的稅制等優勢吸納本地和海外創意產業從業員在港發展；而且，香港有世界級的高等院校配以優秀的科研技術，培育和研發創新技術人才，為業界培育生力軍，更重要的是業界有特區政府投放大量資源加強和支援行業在硬件和軟件方面的需求。

蘇局長指出在推動本地創新科技發展方面，政府一直透過提供硬件和軟件的支援，促進「官產學研」的結合。除了建設科學園讓本地以至海外的新成立公司、中小企及跨國企業在港研發精密工程、綠色科技等外；還透過創新及科技基金推動應用科技研究和活動。同時，政府亦注意與本地和內地的科研機構合作，透過「投資研發現金回贈計劃」鼓勵內地私營機構與本地科研機構合作進行研發，以積極推動本港與內地的科研合作。

蘇局長認為要推動科技創意的發展，除了要有基建的配合和與不同機構合作外，更需要注重人才的培養，特別是社會的未來棟樑—青少年。局長指出在年輕一代的求學和發展知識的過程中，要為他們提供接觸創新科技的機會和誘因，鼓勵他們多參與，針對不同的青少年階層和特性舉辦不同的

活動。他舉例將青少年分成三個階層：中小學生、大學生及年青創業家。在中小學的求學階段，可透過科學比賽、工作坊及外地交流活動等，增加他們對科研的興趣；到了大學階段，則可以獎學金計劃、科技創業比賽及實習研究員計劃等項目讓他們有機會多動手、實踐自己的想法並從中汲取經驗；有志投身科技創意的年青創業家則可透過不同渠道申請資金，或與不同機構合作進行研發，實現自己的科學夢。

### 寄語年青新一代

總結個人歷練，蘇局長寄語現今的青少年要有「永不放棄，勇往直前」的精神。每個人的天賦和起點都不一樣，不要因自己當前的成就不及他人而自卑、自憐。在人生的路途中，無論如何都應該盡自己所能，發揮自己的潛力，才算是成功。

### 後記

蘇局長給人的感覺溫文有禮，在訪談中不吝分享自己在成長過程中遇到的挫折和尷尬時刻，最令人印象深刻的莫過於局長提到現在的工作。即使現在局長的工作量和責任比當律師時更為繁重，亦甚少私人時間，局長仍然十分享受現在的工作。對蘇局長而言，這不只是一份工作，而是為香港長遠發展努力和付出，這種使命感和對自己認定的事物所付出的決心，十分值得我們學習和反思。



◀ 蘇局長向傳媒介紹新落成的啟德郵輪碼頭。



◀ 本會職員與蘇局長合影。



▲ 2006年，蘇局長前往外蒙古宣道，為當地兒童送上玩具和祝福。